

# Beleid beheerst belonen

## Freek Hypotheek Alphen aan den Rijn

Het beleid van Freek Hypotheek is gericht op de langetermijnrelatie met onze klanten. Het belang van de klant staat altijd voorop. Om dit te realiseren is het van belang dat wij beschikken over goed gekwalificeerde en betrokken medewerkers.

Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bijdraagt aan het bevorderen, aantrekken en behouden van de juiste medewerkers. Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers niet worden geprikkeld door de beloning tot het onzorgvuldig behandelen van klanten.

### Beleid

Ten aanzien van de beloning van medewerkers met een commerciële functie hebben wij beloningsbeleid vastgelegd. De commerciële medewerkers ontvangen een vaste en een beperkte variabele beloningscomponent. Deze laatste component wordt voor tenminste 50% door niet financiële criteria bepaald.

In boekjaar 2022 is € 30.582,00 aan variabele beloning uitgekeerd aan drie medewerkers.

Medewerkers nemen deel aan een pensioenregeling met een eigen bijdrage. Kosten van gevraagde opleidingen worden betaald door de werkgever. In bepaalde functies wordt een auto ter beschikking gesteld.

Het gestelde in artikel 1:120 lid 2b Wft is niet op onze medewerkers van toepassing.

### Evaluatie

Jaarlijks evalueren wij ons beloningsbeleid in zijn geheel en de beloning van bestuurders en commerciële medewerkers in het bijzonder. Indien nodig nemen wij maatregelen om ongewenste effecten van ons beloningsbeleid voor onze klanten te corrigeren.