

Het beloningsbeleid van Freek Hypotheek Zaandam.

Ons beloningsbeleid is gebaseerd op de huidige wet- en regelgeving voor beloningen in de financiële sector. In onze dienstverlening staat het klantbelang centraal. Dit vindt onder andere zijn uitwerking in de manier waarop wij onze medewerkers belonen. Het beloningsbeleid wordt periodiek herijkt en aangepast indien nodig. Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bijdraagt aan het bevorderen, aantrekken en behouden van de juiste medewerkers. Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers niet worden geprikkeld door de beloning tot het onzorgvuldig behandelen van klanten.

De beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is voor het grootste deel vast en voor een deel variabel. De hoogte van het variabele deel van de beloning bedraagt maximaal 20% van het vaste salaris van de medewerker en is onder meer afhankelijk van de kwaliteit van het geleverde werk en het bedrijfsresultaat, en de door de medewerker behaalde doelstellingen. Deze doelstellingen bestaan altijd voor ten minste de helft uit niet-financiële doelen. Een toegekende variabele beloning wordt in de regel in geld uitgekeerd aan het einde van kalenderjaar.

Medewerkers nemen deel aan een pensioenregeling met een eigen bijdrage van 5% van de pensioengrondslag. Kosten van permanente educatie en periodieke PE examens worden betaald door werkgever. Geen van onze medewerkers heeft een auto van de werkgever ter beschikking.

Het totaalbedrag dat Freek Hypotheek Zaandam aan variabele beloningen aan haar medewerkers heeft uitbetaald in 2022 bedraagt € 38.362, zijnde 12,5 % van de totale loonsom.

Freek Hypotheek Zaandam heeft geen medewerkers in dienst die aan het gestelde in artikel 1:120 lid 2a Wft voldoen.